

# 匠派遣

## —エキスパート人材派遣のご案内—

Modisでは、様々な分野で活躍してきた、豊富な経験や能力を有するエキスパート人材の派遣サービスを開始いたします。ぜひ、貴社の事業推進にご活用下さい。

### エキスパート人材の特徴

1

#### 技術

技術力が高い  
技術の幅が広い  
様々な知識がある

2

#### 経験

経験が豊富  
様々なパスを有している  
技術の継承ができる

3

#### その他

リタイア後の優秀な人材  
リーダー・マネジメント力  
スポット・時短での活用



技術レベルが高く、対応可能な範囲が広いことが特徴です。また豊富な経験や能力を有する人材が多いことにより、業務遂行に加え、現場の人材育成の対応も可能です。

### エキスパート人材の雇用形態



#### 有期雇用社員・無期雇用社員

長期に渡り安定して就業いただくことで、「更なる技術力の向上」や、「知識・経験の継承」に取り組んでいただきたいという思いから、有期から無期社員への雇用転換も行っています。

#### 無期雇用派遣活用のメリット

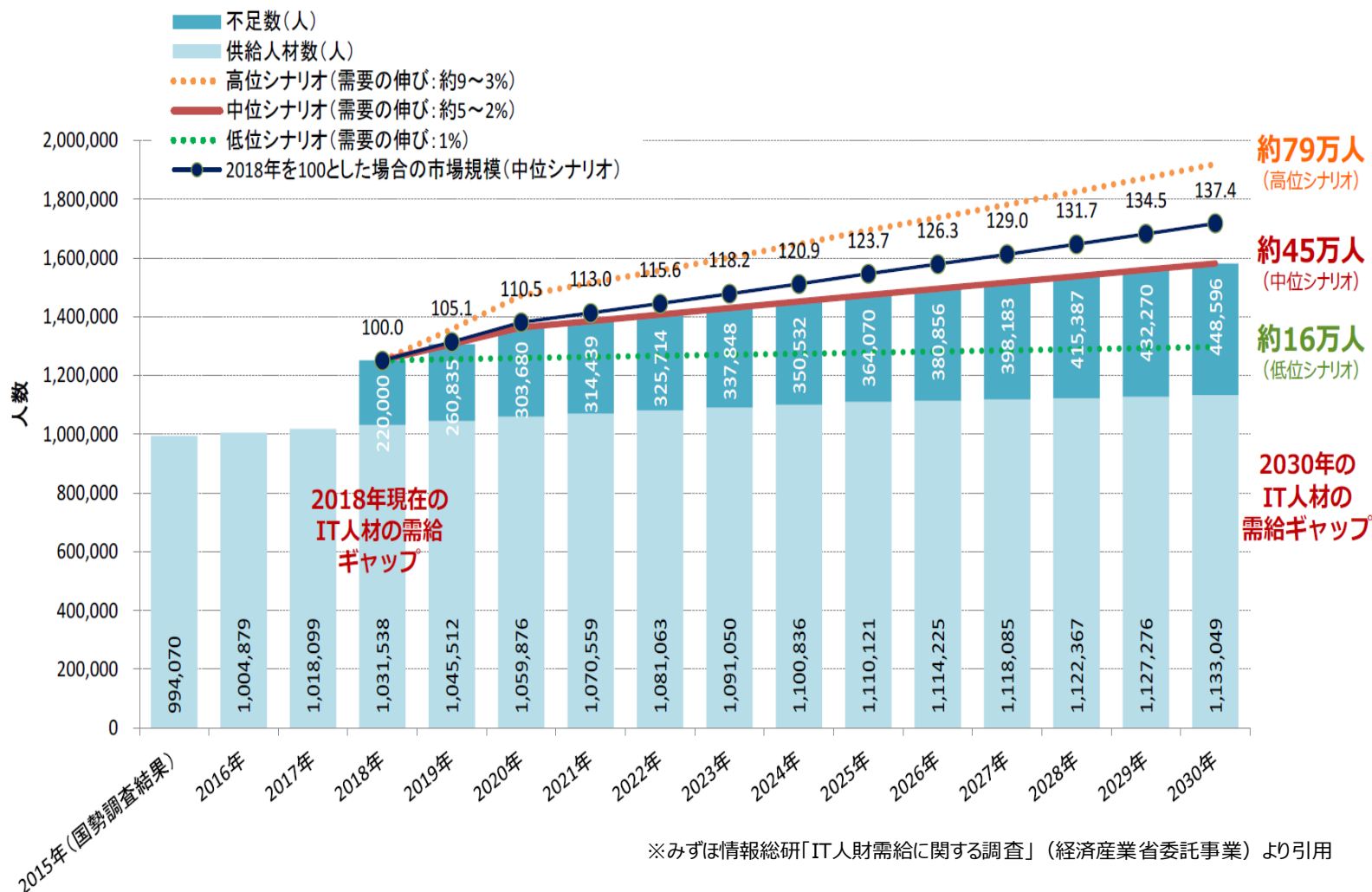
有期雇用から無期雇用へ転換する転換型無期派遣と、正社員として選考～採用する正社員派遣があり、安定した雇用のもと、貴社へ派遣します。無期雇用派遣は、派遣法上の3年の期間抵触が無く、無期限でご活用いただくことが可能です。



## 1. IT人材の需要と供給

IT人材の需要と供給の乖離は今後ますます深刻化し、2030年には約45万人の人材不足が予測されています。(中位シナリオの場合)

【IT 人材需給に関する主な試算結果】



## 2. 生産年齢人口の減少

生産年齢人口(15~64歳)は1995年をピークに減少に転じ、2030年には6,773万人、2060年には4,418万人にまで減少すると見込まれている。対して高齢者人口(65歳~)の割合は2020年から2060年までに11%増加が見込まれ、高齢化の加速が深刻となっています。

定年退職後の経験が豊富で技術力のある優秀な人材がさらに活躍できる場を確保すること、またそのような人材を企業が積極的に活用していくことは、人材不足・高齢化が加速する日本の労働市場において、必要不可欠な状況となっています。

